

Когда за сухими цифрами отчетов видны внимание и забота о людях

Юлия СКРИПНИК

Фото автора и из архива Пинского мясокомбината

В чем заключается корпоративная социальная ответственность? В том, что юридическое лицо берет на себя обязательство принимать дополнительные меры для улучшения условий труда и повышения качества жизни работников, как следствие, общества в целом.

Если следовать данным принципам, результат деятельности непременно будет заметен. Даже на правительственном уровне.

Участвуя в конкурсе на соискание премии правительства Беларуси за достижения в области качества 2025 года, ОАО «Пинский мясокомбинат» было удостоено специальной награды в номинации «Социальная ответственность».

На предприятии ежедневно решают множество вопросов, незаметных на пер-

чатление, что если бы была возможность, то она работала бы на родном предприятии всю жизнь, несмотря на довольно тяжелый физический труд. Еще бы! Быть распиловщиком мясopодуктов на протяжении 30 лет далеко не каждый сможет.

— Раньше я работала топором, затем мне пилу ленточную поставили, а недавно — новое импортное оборудование, — рассказывает Анна Васильевна. — На руки легче: толкнул тушу — она сама поехала. Все равно следишь, чтобы распил был качественным, потому что от качества зависит прибыль. А из прибыли мы получаем всевозможные выплаты.

Коллектив видит не только прибавку к зарплате, отмечает работница со стажем, но и готовность администрации идти на встречу по любым вопросам.

— Наш профсоюзный лидер любые вопросы решает на ура и всегда в пользу



Награду получает генеральный директор ОАО «Пинский мясокомбинат» Андрей Мулярчик

ковой диагностики, которые исследуют органы брюшной полости, сердце, щитовидную железу и другие.

Результат неподдельной заботы о здоровье людей — это вовремя начатое лечение заболевания, о котором многие даже не догадывались. Если человек теряет трудоспособность и уходит на больничный, и в таких ситуациях предприятие оказывает материальную компенсацию. Но отдельное вознаграждение ждет тех, кто ни разу за год не заболел.

но и бесплатно кормят. Официально это звучит так: оказывают материальную помощь на питание. По колдоговору работники, у кого восьмичасовой рабочий день, могут пообедать за счет предприятия на 6 рублей, у кого 12-часовой — на 9 рублей. В столовую, замечено, ходят все без исключения: обеды по-домашнему вкусные и сытные, может быть на выбор три первых блюда, к примеру, и даже диетическое меню.

— Дети работников также не остаются без внимания, — отмечает председатель профсоюзной первички Ирина Николаевна. — Я сейчас написала ходатайство о выплате к 1 сентября по 350 рублей на каждого школьника, которого воспитывают определенные категории лиц. Сюда входят многолетние родители, одинокие, вдовы и вдовцы, опекуны. Есть у нас семьи, где и по шестеро детей-школьников, даем на всех. А как же! Надо помочь детей собрать к учебному году.

Примечательно, социальную ответственность администрация несет и тогда, когда кто-либо из коллег уже не работает на предприятии. Речь идет о молодых парнях, которые были призваны в Вооруженные Силы Республики Беларусь для прохождения службы. К празднику 23 февраля мясокомбинат в этом году подготовил им продук-

товые наборы. — Мы ездили по воинским частям и чествовали наших ребят, которым было вдвойне приятно получить подарки от комбината. Когда они высыпали на стол конфеты из огромного пакета и начали делиться с сослуживцами, те были так удивлены: «А где это так принято поздравлять своих работников?», — рассказала Ирина Головки.

Да, так принято на Пинском мясокомбинате. Как и принято не забывать работ-

На предприятии ежедневно решают множество вопросов, незаметных на первый взгляд. Следят за тем, чтобы было несколько комплектов спецодежды, все было обеспечено комфортной обувью, соответствующей санитарным нормам и требованиям. Работникам предоставляют дополнительные средства индивидуальной защиты сверх типовых нормативов, например, термобелье. На предприятии оперативно реагируют на запросы работающих, индивидуально подбирают размеры и модели, а также внедряют более комфортные альтернативные материалы. Это кажется мелочами, но именно из-за внимания к деталям получается создать достойные и безопасные условия труда на каждом рабочем месте.

Анна Васильевна Юрко — одна из тех, кто может это подтвердить. 58-летняя женщина с улыбкой называет себя молодым пенсионером и радуется, что руководство дало возможность поработать до 60 лет. По правде сказать, создается впечатление, что Анна Юрко не знает границ и давно вышел за пределы стен мясокомбината. Предприятие не оставляет один на один со своими проблемами или нуждами тех, кто обращается за помощью. А таких очень много, замечает Светлана Леонидовна. Это могут быть мамы тяжелобольных деток, взрослые инвалиды, помощи просят храмы, территориальные центры социального обслуживания населения и другие учреждения.



Распиловщица мясопродуктов Анна Юрко и заместитель генерального директора по идеологической работе Светлана Сорока (слева направо)

— Наш профсоюзный лидер любые вопросы решает на ура и всегда в пользу работника. Можно записать ребенка в оздоровительный лагерь в ту смену, в которую удобно родителям, то же самое с новогодними утренниками. Говоришь: «Я могу привести ребенка в такой-то день» — всё, тебя услышали. Люди очень довольны.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Пинский мясокомбинат» Ирина Головки не без гордости рассказывает, какое внимание уделяют здоровью работников:

— На нашем предприятии есть современный медицинский пункт и стоматологический кабинет. Заключен договор добровольного страхования медицинских расходов работников. За счет нанимателя можно пройти медицинское обследование, в том числе медкомиссию и диспансеризацию в нашем медпункте. Также, учитывая пожелания коллектива, мы приглашаем к нам специалистов ультразву-

материальную компенсацию. Но отдельное вознаграждение ждет тех, кто ни разу за год не заболел.

На мясокомбинате добровольно страховаться и получать от этого выгоды теперь можно спустя три месяца работы на предприятии. Раньше минимальный срок составлял один год. Всё это находит отражение в коллективном договоре, который периодически обновляют с учетом новых реалий и пожеланий тружеников.

— Согласно коллективному договору, выплаты работникам идут на протяжении всего года, — поясняет заместитель генерального директора по идеологической работе Светлана Сорока. — Это может быть материальная помощь на закупку сельхозпродукции, поощрения к профессиональному и государственным праздникам, юбилеям. Мы поддерживаем материально родителей, у которых родился ребенок, молодые семьи, заключившие брак. Также снижаем материальную нагрузку тем, кто решил отдохнуть в санатории.

Здесь не только помогают деньгами,



Ирина Головки, председатель первичной профсоюзной организации Пинского мясокомбината

Да, так принято на Пинском мясокомбинате. Как и принято не забывать работников, которые находятся на заслуженном отдыхе. Ветеранам труда руководство совместно с профсоюзом оказывает должное внимание, организовывая экскурсионные поездки, делая денежные подарки к юбилеям. Славной традицией стало посещение на дому бывших тружеников, доживших до глубоких седин.

Светлана Сорока, заместитель генерального директора по идеологической работе, бывает гостем в их домах и уверена: пожилым людям важно знать, что о них помнят.

— Каждому, кого мы посещаем на дому, вручаем подарки, слушаем, разговариваем. Им интересно поговорить с нами о жизни, поделиться воспоминаниями. Люди благодарны, что их не забывают. И это не разовая акция. Мы дарим продуктовые наборы ко Дню Победы, к профессиональному празднику, к Новому году, Дню пожилых людей, — отмечает Светлана Сорока.

Истинный масштаб заботы и внимания не знает границ и давно вышел за пределы стен мясокомбината. Предприятие не оставляет один на один со своими проблемами или нуждами тех, кто обращается за помощью. А таких очень много, замечает Светлана Леонидовна. Это могут быть мамы тяжелобольных деток, взрослые инвалиды, помощи просят храмы, территориальные центры социального обслуживания населения и другие учреждения.

Социальное благополучие общества зависит из каждого, начиная от рядового труженика до руководителя. Разговор об этом хотелось бы завершить пожеланием Анны Юрко, которая продолжает передавать опыт поколению молодых: «Нужно любить страну, развивать родное предприятие, а в его продукцию вкладывать душу и любовь. И только тогда нас ждет успех!»