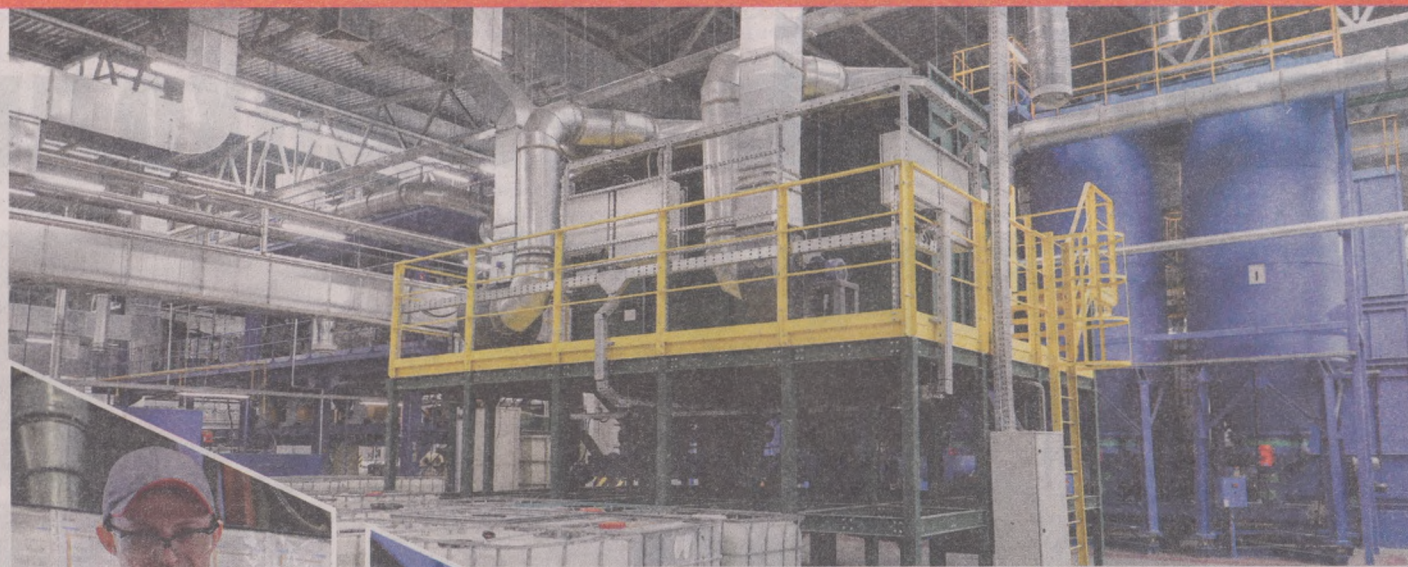


Заряжены на результат

Сотни тысяч аккумуляторов в год: как развивается производство автомобильных батарей в Пинске



Директор Сергей Дубновицкий.



Испытатель-формировщик
Виталий Водчиц



Инженер-технолог
Мирослав Кухто



Подсобный рабочий
Евгений Тур

Белорусские аккумуляторные бренды из года в год набирают популярность на просторах отечественных и зарубежных рынков. Потребители ценят их за долговечность и функциональность, которые по праву стали гарантом бесперебойной работы любого автомобиля. Пинское ООО «Зубр Энерджи» уверенно держит такую планку качества уже более 20 лет и постепенно берет новые высоты. Посмотрели, как команда профессионалов в «столице» Полесья создает перспективный продукт.

Свое ближе к делу

Пинское предприятие — классический пример того, как благодаря правильному подходу можно успешно развиваться и выходить на новый уровень. Сейчас для поставки на внутренний и



ЕРМАЛИЦКОГО.

За хорошими результатами далеко ходить не надо: компания дает возможность профессионального и карьерного роста. Для сотрудников здесь действует целая корпоративная программа обучения, в том числе по MBA, объясня

виваться и выходить на новый уровень. Сейчас для поставки на внутренний и зарубежные рынки, а также конвейерные линии мировых и белорусских автопроизводителей на заводе выпускают сотни тысяч батарей в год. А еще 25 лет назад о таких объемах можно было только мечтать. В те времена «Зубр Энерджи», который сейчас входит в структуру многопрофильного холдинга «Группа компаний 1AK-GROUP», лишь начал запускать собственное сборочное производство. **Директор ООО «Зубр Энерджи» Сергей Дубновицкий** знакомит с истоками:

— Изначально 1AK-GROUP специализировалась на оптовых поставках аккумуляторов в Беларусь. Постепенно с приобретением необходимого опыта пришла идея о создании у нас полного цикла производства — до этого в стране его просто не было. Завод строился непосредственно специалистами корпорации Exide — одного из мировых лидеров по выпуску аккумуляторных батарей. Для начала и развития дела мы использовали все накопленные знания, технологические и инженерные решения. А уже в этом году компания отмечает первый серьезный юбилей — 25 лет.

Мощь вашего автомобиля

Предприятие производит стартерные свинцово-кислотные АКБ емкостью 50–220 ампер-часов. Они широко применяются для всех видов автомобильной техники и электротранспорта — поддерживают безопасность и надежность бортовой сети. За счет качества, которое завод обеспечивает на каждом этапе производства, узнаваемость брендов Zubr, Volat Prime, Enrun, Eurostart, Master Batteries только возрастает.

Доверие к товарам «Зубр Энерджи» проверено многолетним сотрудничеством с мировыми гигантами автопрома. С 2009 года батареи поставляют на первую комплектацию отечественных



ФОТО ЕГОРА ЕРМАЛИ

производителей МАЗ, МТЗ. Пинский завод практически полностью закрывает потребность этих предприятий в продуктовой линейке аккумуляторов. С 2012-го, более 10 лет, свыше полутора миллиона изделий отправили для комплектации легковых машин Volkswagen, Skoda на обе сборочные площадки концерна в Калуге и Нижнем Новгороде.

Пять лет назад, когда на заводе под Борисовом начали собирать автомобиль «Атлас», у предприятия сразу же зародилась история сотрудничества с концерном Geely. Аккумуляторная батарея Zubr уже стоит на борту у свыше 10 тысяч машин этой марки. Сейчас предприятие активно работает и с другими производителями автотракторной техники, проводятся аудиты, уточнил Сергей Дубновицкий:

— За эти годы мы успели зарекомендовать себя надежным поставщиком качественной продукции. Для этого созданы самые современные условия. Есть электротехническая и химические лаборатории, где мы тестируем весь спектр выпускаемых батарей. Аккумуляторы проверяют на электрические показатели, количество циклов «разряд — заряд», долговечность, расход воды. Химлаборатория контролирует материалы и сырье. Также, что особенно важно, у нас внедрена система экологического менеджмента. Она отвечает за уменьшение воздействия производственных процессов на окружающую среду и рациональное использование невозможных ресурсов. Свинцово-кислотные аккумуляторные батареи лучше всего подходят под концепцию циркулярной экономики: в отличие от других технологий, их переработка и повторное использование составляют более 90 процентов.



Мотивация карьерного роста

На ближайшие несколько лет в приоритете не просто стабильное развитие, а еще и выход на новые рынки. Поэтому завод так много внимания уделяет лучшим мировым тенденциям и внедрению в практику научных разработок. Адаптировать их помогает хорошо обученный коллектив. Сейчас он, кстати, пополняется молодыми специалистами — это девять человек из почти 200 сотрудников. «Зубр Энерджи» всегда активно сотрудничает с вузами, и нынешний год не исключение: обеспечить первое место работы завод планирует еще 15 выпускникам технических и экономических университетов.

— Кроме этого, мы привлекаем студентов на практику и стажировку, — рассказал Сергей Дубновицкий. — Чаще всего вовлекаем в реальные проекты еще во время обучения и потом приглашаем к себе. Ограничений в зависимости от опыта на предприятии нет: мы ценим результат. Поэтому каждому готовы обеспечить как достойную зарплату, социальный пакет, так и компенсацию мобильной связи, поощрения за повышение производительности и успешное воплощение новых идей.

Адрес: г. Минск, ул. Мухоморова, 10
Директор ООО «Зубр Энерджи» Сергей Дубновицкий
наша программа обучения, в том числе по MBA, объясняет молодой специалист инженер-технолог **Мирослав Кухто**. Ради места на предприятии парень без сомнений сразу после учебы переехал в Пинск. Он уже полгода трудится инженером-технологом и уверен — с выбором профессии не ошибся:

— За четыре года в БГТУ проходил практику на «Интеграле», МАЗе, МЗКТ и других предприятиях. А когда нам рассказали о «Зубр Энерджи», стало интересно попробовать себя еще и здесь. Сейчас занимаюсь разработкой технологической документации, сопровождением электродных пластин в цехе. Для меня это новое производство, но уже с первых дней подключились коллеги: без проблем подсказывали, делились знаниями и нюансами, которые применяются на заводе. На первых порах для меня разработали индивидуальную программу по адаптации, план обучения и введения в должность. Поэтому теперь чувствую себя уверенно.

Больше всего Мирослава впечатляет масштаб предприятия, перспективы и условия для молодежи:

— Здесь услышал много примеров из практики, когда люди могли построить карьеру уже за два года! Например, от оператора производства (другими словами, сборщика) до инженера по качеству. Считаю, это хороший старт, тем более когда внутри компании популярны частые обучения. Думаю, за пару лет тоже наберу опыта и смогу претендовать на должность ведущего или главного инженера.

Сергей Дубновицкий подытоживает:

— Мы не останавливаемся на достигнутом, у предприятия есть планы по развитию, которые мы уже начали реализовывать. Основа нашей работы — инновации и технологии, которыми богата отрасль хранения и накопления энергии.

Ирина ЛУКАШИК.