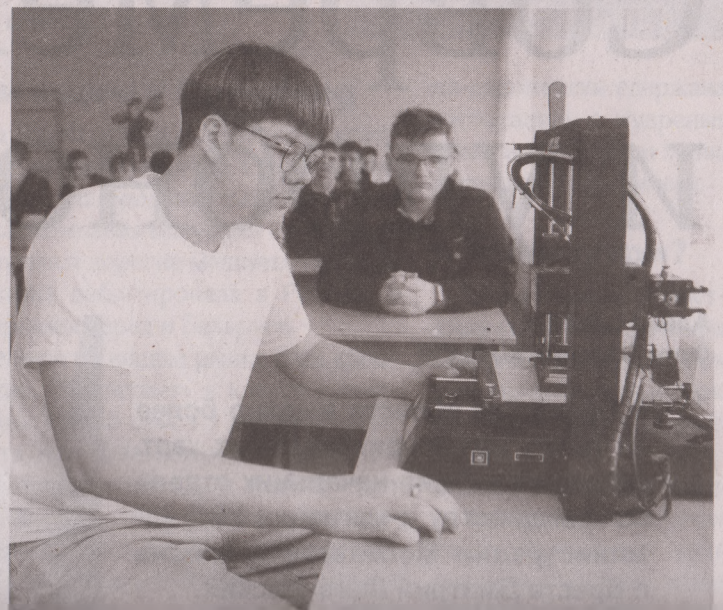
Сплоченная команда

Ирина ОРЛОВА
Фото Александра ШУЛЬГАЧА

Высокий рейтинг Пинского государственного аграрного технологического колледжа среди средних специальных учебных заведений Брестчины – традиция давняя, заложенная и укрепленная не одним поколением преподавателей и учащихся. И вот очередное признание – по итогам 2022 года колледж занесен на Доску почета Брестской области.



ненского политехнического колледжей, где практические азы профессии механика ребята постигают на самом современном оборудовании. Как результат упавших на плодородную почву зерен – второе общекомандное место пинчан в республиканском конкурсе профессионального мастерства, который регулярно проводится при поддержке Белорусской ассоциации предприятий индустрии микроклимата и холода.

Учат бывшие учащиеся

Приоритетные направления методической службы – это научно-методическое обеспечение образовательных областей. Прежде всего – создание учебно-методических комплексов, без которых в подготовке специалиста не избежать пробелов. К слову, педагоги колледжа являются авторами типовой учебно-программной документации по технологии переработки животного сырья. Их учебными программами, которые подготовлены в соавторстве с преподавателями вузов, пользуются все родственные учреждения образования страны.

Второе очень важное направление – повышение квалифика-

Инновационные технологии помогают во многом. К примеру, в расположенном на аграрной базе анатомическом музее каждый экспонат оснащен QR-кодом, отсканировав который, учащийся получает о нем полную информацию.

Второй год здесь работают над новым проектом – «Апробация методики оценки педагогической эффективности современных образовательных технологий в преподавании учебных дисциплин профессионального компонента». Задача педагогов – в процессе эксперимента выявить, насколько те или иные технологии эффективны в преподавании различных предметов.

В колледже также работают восемь цикловых комиссий, объединяющих преподавателей нескольких смежных учебных предметов по основным специальностям. У каждой, помимо общих задач, – своя специфика в плане развития интеллектуального творчества учащихся. Скажем, у технологов молока и технологов мяса это научно-исследовательская деятельность по разработке рецептур новых продуктов, в ветеринарии – конкурсы профессионального мастерства по специальности. И каждая цикловая комиссия проводит свою неделю,

Быть полезными

...В лаборатории по изучению оборудования для пищевых производств установлен мультиборд – парни знакомятся с узлами и деталями машин в 3D-проекции. Для современного механика это очень важно – любой участок механизма можно рассмотреть в разрезе и понять, как он работает и какие поломки здесь могут случиться. При помощи специальной компьютерной программы любую деталь можно спроектировать и напечатать на 3D-принтере. Этот умный аппарат просто-таки незаменим при создании учащимися очередного экспоната для выставки технического и инновационного творчества.

Более 1100 учащихся получают здесь знания и навыки по пяти специальностям: «Производство продукции животного происхождения», «Производство молочных продуктов», «Производство мясной и мясосодержащей продукции», «Ветеринарная медицина» и «Техническая эксплуатация оборудования пищевых производств». Теперь своих выпускников колледж может направлять не только на мясные или молочные предприятия, но и на любые перерабатывающие: хлебокомбинаты и хлебозаводы, в кондитерские цеха, на безалкогольное и алкогольное производства.

– Востребованные на рынке труда специальности в этом году получили более 350 выпускников, 18 окончили колледж с отличием (их ежегодно – порядка 20) и планируют стать студентами профильных вузов, – отмечает заместитель директора по учебной работе Вадим Лекунович.

Договор дороже денег

– Прекрасная возможность угнаться за технической модернизацией, которая сегодня повсеместно идет на предприятиях перерабатывающей отрасли, где главным образом и работают наши выпускники, – это заключение с производственниками договоров о взаимодействии. На сегодняшний день таких уже 17 – в основном с предприятиями мясной и молочной промышленности, которые проявили интерес к качественной подготовке специалистов, пополнению и обновлению материальной базы колледжа, – продолжает знакомить с колледжем заместитель директора по производственному обучению Светлана Викторович. – К примеру, Пинский мясокомбинат даже создал у себя специальный учебный класс для нашего заведения с пунктом питания, раздевалками. Там ребята проводят практические занятия, проходят учебную практику. Да и подрабатывают в зависимости от востребованности молодых рук на разных участках – от убойного цеха до колбасного.

Договоры с управлением по сельскому хозяйству и продовольствию Пинского райисполкома, сельскохозяйственными организациями (ОАО «Охово», «Почапово» и другими), а также с Пинским комбинатом хлебопродуктов дают учащимся-целевикам такие, к примеру, бонусы, как ежемесячная прибавка к стипендии от трех до десяти базовых величин при успеваемости не ниже семи баллов. Наиболее востребованными специалистами в сельскохозяйственных организациях Пинщины являются фельдшеры ветеринарной медицины и техники-технологи в производстве продукции животного происхождения (зоотехники). Именно по этим специальностям в колледже предусмотрено обучение на условиях целевой подготовки.

Два договора о сотрудничестве заключены с Центрами компетенций – Минского механико-технологического и Молодечзования страны.

Второе очень важное направление – повышение квалификационного уровня педагогов, из которых, стоит отметить, 73% имеют высшую и первую категории, включая мастеров и воспитателей. А еще большая часть педколлектива – выпускники колледжа – то есть люди, погруженные в профессию с юности, многие трудятся здесь более 15 лет.

– Мне очень приятно, что мои бывшие ученики – технологи мяса – сегодня уже возглавляют в качестве педагогов цикловые комиссии, – вступает в беседу заместитель директора по учебно-методической работе Наталья Чижикова. – Кадры на своем месте. И такой коллектив очень легко вовлекать в экспериментальную и инновационную деятельность. Это прежде всего позволяет повышать квалификацию педагогов. В 2020 году мы завершили проект по внедрению мобильных технологий в образовательный процесс. И если зайти на сайт нашего колледжа, можно попасть в так называемую блогосферу: на отделении ветеринарной медицины у нас действуют восемь предметных блогов, которые ведут преподаватели дисциплин. Ими интересуются не только наши учащиеся, но также России и дальнего зарубежья. Это для ребят очень удобно, поскольку всегда открыт доступ к необходимой информации.

циальности. И каждая цикловая комиссия проводит свою неделю, в рамках которой – кураторский час, демонстрация работы предметного кружка, открытый урок, выпуск предметной газеты, развлекательное мероприятие и в обязательном порядке – научно-практическая конференция.

Не только за профессией

Здесь много возможностей и для развития педагогов, и – творчества детей. Разнообразна также культурная, спортивная и общественная жизнь.

В мае команда колледжа стала победителем Республиканского гражданско-патриотического марафона «Вместе – за сильную и процветающую Беларусь!», который прошел в Гродно.

– Большое внимание мы уделяем гражданско-патриотическому воспитанию, волонтерской и культурно-массовой деятельности, трудовой занятости молодежи, студенческим отрядам и отрядам охраны правопорядка, – говорит заместитель директора по воспитательной работе Инна Мацкевич. – В колледже действует молодежный отряд охраны правопорядка «Сапсан», попасть в состав которого можно лишь на конкурсной основе.

Студенческие отряды также на высоте – по итогам прошлого трудового семестра два из них, а также штаб трудовых дел аг-

рарного технологического колледжа стали победителями в городе и области. Волонтеры из «Доброго сердца» помогают детям, которые остались без попечения родителей. В поле их заботы – также ветераны Великой Отечественной войны, одинокие престарелые люди. Ухаживают ребята и за животными в пункте временного содержания. Волонтерский отряд колледжа стал лучшим в городе и области в своей категории. Такого же успеха достигла по итогам прошлого года и первичная организация БРСМ, возглавляет которую преподаватель Кристина Литвинчук.

Недавно в учебном заведении появились две музейные локации – «Беларуская хатка» и «Комната боевой славы г. Пинска и Пинского района». Над созданием экспозиций с интересом работали вместе с педагогами и учащиеся – и теперь проводят здесь увлекательные экскурсии.

Для занятий спортом – также все условия: современное покрытие уложено в спортзале, обновлены раздевалки, работает тренажерный зал, где с удовольствием занимается и отряд «Сапсан».

Да и в художественной самодеятельности есть чем похвастаться: здесь целых два танцевальных коллектива, на счету которых есть Гран-при танцевального конкурса, вокалисты «Микса» недавно из Бреста привезли диплом третьей степени конкурса патриотической песни. Ни один год не остались без областных призов и любители технического творчества.

– Мне хотелось бы поблагодарить коллектив – за взаимопонимание и поддержку, – резюмирует директор Пинского аграрного технологического колледжа Николай Вакульчик, который, к слову, по итогам 2021 года признан «Человеком года

конкурса патриотической песни. Ни один год не остались без областных призов и любители технического творчества.

– Мне хотелось бы поблагодарить коллектив – за взаимопонимание и поддержку, – резюмирует директор Пинского аграрного технологического колледжа Николай Вакульчик, который, к слову, по итогам 2021 года признан «Человеком года Брестчины». – Соревнуясь в любом конкурсе, мы никогда не ставили перед собой задачу участвовать ради участия. Участвовать, чтобы побеждать – вот наше кредо. И у нас это чаще всего получается. Мы поддерживаем все направления развития наших ребят. В итоге и имеем соответствующий результат, слагаемые успеха – в прочно сомкнутых звеньях одной цепочки. На протяжении пяти последних лет мы в призерах областного конкурса на лучшее учреждение образования среди средних специальных учебных заведений, подчиненных главному управлению по образованию Брестского облисполкома, в том числе два года становились лучшими. Работа оценивается более чем по 20 критериям – и в итоге мы видим, какое направление надо подтягивать. Поэтому в достижение нынешних результатов важен вклад каждого работника – начиная от техперсонала и заканчивая руководителем с его заместителями. Это заслуга всего коллектива, результат слаженной работы сплоченной команды.