



И РАБОТАТЬ В ПАРОХОНСКЕ

МЕХАНИЗАЦИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ — СОСТАВЛЯЮЩИЕ УСПЕХА

Парохонск — уютный поселок в 35 километрах от Пинска. Здесь, в полесской глубинке, гостей удивляют современные коттеджи, ухоженные клумбы и газоны, отличная инфраструктура. В агрогородке есть школа, детский сад, детско-юношеская спортивная школа, Дом культуры, музыкальная

Ставка на технологии

По количеству передовиков на гектар сельхозугодий у аграрного гиганта из Пинского района конкурентов мало. Парохонцы работать умеют. Иначе никак — сегодня ОАО «Парохонское» занимает территорию, близкую к площади Ганцевичского района. Двенадцать животноводческих комплексов. Почти 25 тысяч голов крупного рогатого скота. Ежедневный валовый сбор молока — 111 тонн. Такого показателя удалось добиться впервые за 45 лет.

— Зачем делать плохо, если можно сделать хорошо? — задает риторический вопрос директор акционерного общества Владимир Хроленко.

Действительно, зачем?

За последние 10 лет производство валовой продукции здесь увеличилось примерно в 40 раз.

На фермах и комплексах «Парохонского» содержится почти 25 тысяч голов скота.



школа, гостиница, кафе, несколько магазинов. Из 2,3 тысячи жителей Парохонск примерно 500 — дети. На окраине агрогородка строится почти полсотни новых домов. Половина будущих новоселов — многодетные семьи. У социального благополучия есть основательный экономический фундамент. Местное ОАО «Парохонское» — одно из лучших сельхозпредприятий Брестской области. За достижение в 2018 году высоких результатов в сфере социально-экономического развития «Парохонское» занесено на Республиканскую доску Почета

Сегодня «Парохонское» — красноречивый пример того, как современные технологии и основательный управленческий подход меняют белорусское сельское хозяйство. Получается у полешуков действительно отлично. Место на Республиканской доске Почета — тому лучшее подтверждение. — Этот результат стал итогом нормальной, продуктивной работы всего коллектива, — отмечает Владимир Хроленко. — Каждый сотрудник знает свои задачи и старается их выполнять на должном уровне. Задача руководства предприятия — максимально этому способствовать. Мы нацелены на то, чтобы уходить от ручного труда, от пресловутого «человеческого фактора». Сегодня во главе угла — механизация и эффективность. Поэтому мы используем самую современную технику, которая есть не только в Беларуси, но и в мире. Плюс передовые технологии, применимые в наших условиях.

Полесская целина

Простыми условия в «Парохонском» никак не назовешь. 90% земель сельхозпредприятия — мелиорированные. Когда-то здесь были непреодолимые болота. Теперь — ухоженные поля...

К освоению «полесской целины» мелиораторы приступили в 1972 году. Уже семь лет спустя в «Парохонском» произвели на 100 гектаров сельхозугодий 136,6 центнера мяса и 489 центнеров молока. Это был уровень лучших хозяйств республики. По итогам социалистического соревнования совхоз был признан победителем и награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную доску Почета ВДНХ.

Становление сельхозпредприятия происходило на глазах и при непосредственном участии Николая Бонцевича. На работу в совхоз «Парохонский» он пришел в марте 1976 года, сразу после окончания Пинского сельхозтехникума. Сейчас Николай Николаевич занимает должность заместителя директора по животноводству:

— В 1970-е годы строительство поселка и животноводческого комплекса было объявлено всесоюзной стройкой. Прошло несколько лет — и «Парохонский» уже гремел на всесоюзном уровне. У нас было 15 тысяч голов крупного рогатого скота. Сейчас, к слову, почти на 10 тысяч больше. Конечно, приходилось тяжело. За 40 лет все кардинально изменилось: подходы к заготовке кормов, содержанию и кормлению животных. Помню, в те времена 1600 голов КРС обслуживали 80 человек. Теперь — в четыре раза меньше. При этом в прошлом году с каждой коровы мы получили 7500 килограммов молока. Задача на 2019-й — восемь тысяч килограммов. 95% молока мы сдаем сортом «экстра».

В 45-летней истории предприятия случалось всякое. Успешные периоды сменялись кризисами. Денег на выплату зарплат не хватало, с людьми рассчитывались продукцией. Сегодня тяжелые времена в Парохонске вспоминать не любят. Но помнят. И поэтому вдвойне ценят то, чего удалось добиться.

— На наших торфяниках не получишь хороший урожай зерновых или сахарной свеклы, — отмечает директор предприятия Владимир Хроленко. — Поэтому у нас все ориентировано на производство молока и мяса — основных источников нашей прибыли. Для этого нужна хорошая кормовая база. Мы выращиваем все виды зерновых, которые есть на постсоветском пространстве. Это сопряжено с некоторыми трудностями. На торфяниках и в мае, и в июне могут быть ночные заморозки. Но другого выбора у нас нет: нужно платить людям зарплату, приобретать технику, заниматься строительством. Поэтому приспосабливаемся и работаем.

Средняя зарплата в акционерном обществе — около 900 рублей. Во время посевной и уборочной кампаний механизаторы могут зарабатывать больше двух тысяч ежемесячно. Директор предприятия говорит, что всякую инициативу в «Парохонском» поощряют:

— Наши механизаторы не ограничены ни топливом, ни временем. У них есть современная техника и двухразовое питание: в обед и вечером. Остается только добросовестно работать и зарабатывать.

Сегодня костяк коллектива «Парохонского» — дети и внуки тех, кто начинал здесь работать 45 лет назад. Каждый год приходит много моло-

дых специалистов. Задерживаются, правда, далеко не все. Владимир Хроленко объясняет:

— Работать у нас сложно, не каждый выдержит. Иногда люди уходят по своей воле, иногда предприятие инициирует прекращение трудовых отношений. Это нормально. Но мы всегда даем молодому специалисту время на то, чтобы освоиться, осмотреться. Для нас важно, чтобы у человека было желание учиться, развиваться и работать, а достойные условия мы обеспечим.

Большие перспективы растущего поселка

Со специалистом по идеологической работе Людмилой Малыщицкой едем на окраину Парохонска. За последнее десятилетие здесь вырос новый поселок. Над улицами звенит детское многоголосье. Людмила Александровна говорит, что дома не пустуют:

— Спрос на жилье у нас высок. В первую очередь дома получают добросовестные работники и представители особо востребованных профессий: трактористы, водители, доярки. Многие впоследствии начинают строить собственное жилье, и мы передаем дома другим работникам. К слову, на работу в «Парохонское» примерно 50 человек приезжают из Пинска. То есть за 35 километров. Людей возит автобус хозяйства.

Заходим в гости к Сергею Малащичкому, который получил служебный дом буквально на днях. 27-летний животновод как раз готовится к ремонту, собирается в город за необходимыми материалами. Рассказывает, что в «Парохонском» работать вполне комфортно:

— В свое время я получил строительную специальность, ездил на заработки в Россию. Когда появилась семья, решил обосноваться на родине. Какое-то время жили у тещи. Потом нам выделили служебную квартиру. Теперь вот — дом. Конечно, мы очень рады. В «Парохонском» я работаю пять лет и свое будущее связываю с этим сельхозпредприятием.

Напротив коттеджного поселка возвышаются два 24-квартирных дома. В них тоже живут работники сельхозпредприятия. Сразу за многоэтажками — квартал индивидуальной застройки, где скоро поселятся многодетные семьи. Всего здесь строится более 20 коттеджей.

— То, что люди активно строят дома, говорит о том, что в Парохонске они видят перспективу для себя и своих детей, — отмечает Людмила Малыщицкая. — Уютный поселок, крепкое предприятие, достойная зарплата, хорошо развитая инфраструктура — это веские причины жить и работать здесь, в Парохонске.

Павел Лосич, losich@sb.by

Животновод Сергей Малащичкий недавно получил служебный дом.



УНП 290095025

Фото автора